



## „Aushangpflichtige Gesetze“ und sonstige Veröffentlichungspflichten speziell für Pflegeeinrichtungen

(mit „\*“-gekennzeichnete Gesetze eventuell nur unter Bedingungen)

- ▶ **Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz** – (Stand 22. Dezember 2023)
- ▶ **Arbeitsgerichtsgesetz** – Auszug (**§ 61b**) – (Stand 8. Oktober 2023)
- ▶ **Arbeitsschutzgesetz** – (Stand 31. Mai 2023)
- ▶ **Arbeitssicherheitsgesetz** – (Stand 20. April 2013)
- ▶ **Arbeitsstättenverordnung** – (Stand 22. Dezember 2020)
- ▶ **Arbeitszeitgesetz** – (Stand 22. Dezember 2020)
- ▶ **Betriebsverfassungsgesetz** – (Stand 16. September 2022)
- ▶ **Bundeselterngeld- und Elternzeitgesetz** – (Stand 22. Dezember 2023)
- ▶ **Bundesurlaubsgesetz** – (Stand 20. April 2013)
- ▶ **Bürgerliches Gesetzbuch** – Auszug **§ 612, § 612a, § 613, § 623** – (Stand 25. Oktober 2023)
- ▶ **Datenschutz-Grundverordnung** – Auszug - (Stand Dezember 2022)
- ▶ **Entgelttransparenzgesetz** – (Stand 5. Juli 2021)
- ▶ **Familienpflegezeitgesetz** – (Stand 16. September 2022)
- ▶ **(Fünftes) Vermögensbildungsgesetz\*** – (Stand 11. Dezember 2023)
- ▶ **Heimarbeitsgesetz** – (Stand 16. September 2022)
- ▶ **Infektionsschutzgesetz** – (Stand 12. Dezember 2023)
- ▶ **Jugendarbeitsschutzgesetz** – (Stand 16. Juli 2021)
- ▶ **Jugendarbeitsschutz-Verordnung\*** – (Stand 16. Oktober 1990)
- ▶ **Kinderarbeitsschutzverordnung** – (Stand 23. Juni 1998)
- ▶ **Kündigungsschutzgesetz** – (Stand 14. Juni 2021)
- ▶ **Ladenschlussgesetz\*** – (Stand 31. August 2015)
- ▶ **Mindestlohngesetz** – (Stand 28. Juni 2023)
- ▶ **Mutterschutzgesetz** – (Stand 12. Dezember 2019)
- ▶ **Nachweisgesetz** – (Stand 20. Juli 2022)
- ▶ **Pflegezeitgesetz** – (Stand 19. Dezember 2022)
- ▶ **Sozialgesetzbuch Neuntes Buch** – Auszug – (Stand 22. Dezember 2023)
- ▶ **Wahlordnung Schwerbehindertenvertretung** – (Stand 18. März 2022)



## Bundesverband Ambulante Dienste und Stationäre Einrichtungen (bad) e. V.

### Sonstige Veröffentlichungspflichten – (Umfang / Rechtsgrundlage)

- ▶ in der Pflegeeinrichtung sind an gut sichtbarer Stelle auszuhängen: Informationen nach **§ 114 Abs. 1 SGB XI** (Qualitätsprüfung) (gemäß **§ 115 1b SGB XI**)
- ▶ in der Pflegeeinrichtung sind an gut sichtbarer Stelle auszuhängen: Informationen zur Umwandlung befristeter in unbefristete Arbeitsplätze (gemäß **§ 18 TzBfG**)
- ▶ Informationen über die für die Behandlung von Beschwerden nach **§ 13 AGG** im Betrieb zuständigen Stellen: Name/Adresse (immer / **§ 12 Abs. 5 AGG**)
- ▶ Beschäftigte sind ggf. über die Ergebnisse eines durchgeführten betrieblichen Prüfverfahrens nach dem Entgelttransparenzgesetz zu informieren (gemäß **§ 20 Abs. 2 EntgTranspG**)
- ▶ für den Betrieb geltende Rechts-VO und Tarif-Verträge, Betriebs- o. Dienstvereinbarungen (immer / **§ 16 Abs. 1 ArbZG**)
- ▶ branchen-individuelle und -spezifische Unfallverhütungsvorschriften der (zuständigen) **Berufsgenossenschaft**
- ▶ für das Unternehmen geltende **berufsgenossenschaftlichen Vorschriften (BGV)** sind an einer geeigneten Stelle auszulegen (vollständig / **§ 15 SGB VII**)

#### Die für Pflegeeinrichtungen grundsätzlich zuständige BG erreichen Sie über:

Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW)

Pappelallee 33/35/37, 22089 Hamburg

Tel.: 040 – 202 07-0

[webmaster@bgw-online.de](mailto:webmaster@bgw-online.de)

[www.bgw-online.de](http://www.bgw-online.de)

#### Aktualisierungs-Service:

Unser regelmäßiger Aktualisierungs-Service soll gewährleisten, dass Ihre Aushangspflichtigen Gesetze inhaltlich immer auf dem neuesten Stand sind.

#### Haftungsausschluss-Hinweis

Wir haben in diesem Dokument Hyperlinks bereitgestellt. Diese beziehen sich fast ausschließlich auf offizielle Online-Präsenzen (z.B. BMJV, BG). Die auf den Web-Seiten abrufbaren Daten dienen nur der allgemeinen Information und nicht der Beratung in konkreten Fällen. Wir stellen ausdrücklich klar, dass wir für den Inhalt von Webseiten, die über einen solchen Hyperlink erreicht werden, nicht verantwortlich sind. Für den Inhalt der verlinkten Seiten sind ausschließlich deren Betreiber verantwortlich. Wir machen uns die Inhalte dieser Internetseiten ausdrücklich nicht zu eigen und können deshalb für die inhaltliche Korrektheit, Vollständigkeit und Verfügbarkeit keine Gewähr leisten. Wir haben bei der Erstellung des Dokumentes und der erstmaligen Verknüpfung zwar den fremden Inhalt daraufhin überprüft, ob durch diesen möglicherweise eine zivilrechtliche oder strafrechtliche Verantwortlichkeit ausgelöst werden könnte. Wir sind aber nicht dazu verpflichtet, diese Inhalte, auf die wir durch unseren kostenlosen Service möglicherweise verweisen, ständig auf Veränderungen, die eine Verantwortlichkeit neu begründen könnten, zu überprüfen. Erst wenn wir feststellen oder von anderen darauf hingewiesen werden, dass ein konkretes Angebot, zu dem wir einen Link bereitgestellt haben, eine zivil- oder strafrechtliche Verantwortlichkeit auslöst, werden wir den Verweis auf dieses Angebot aufheben, soweit uns dies technisch möglich und zumutbar ist.